

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre el clima institucional y la satisfacción
laboral de los docentes de la Institución Educativa
Ludwig Van Beethoven Arequipa 2018**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Gestión Y Ciencias De La
Educación

Autor

Panca Quispe, Renee

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en la institución educativa N° 41006 Jorge Polar en Arequipa en el año 2018, tomando en cuenta que el tema desarrollado ha sido producto de nuestro interés por probar la importancia de los beneficios de poner en práctica un liderazgo en la gestión, que infunda libertad y entusiasmo, para dar la vuelta a un mundo que se nutre en la indolencia, la corrupción y la insuficiencia de conocimientos. La investigación se abordó de acuerdo al tipo de estudio descriptivo propositivo, con un diseño de campo; porque permitió interactuar con el objeto de estudio para analizar, caracterizar y describir la realidad; mediante la aplicación de un cuestionario, que fue aplicado a los docentes y administrativos. Se ha optado por el enfoque de investigación cuantitativo, porque se ha hecho uso de la estadística para el procesamiento de la información obtenida. El objetivo fundamental del tema de investigación es describir el perfil del liderazgo transformacional en la Institución Educativa N° 41006 Jorge Polar, Arequipa 2018. En las conclusiones se comprueba que en la institución educativa se evidencia que existen deficiencias en la gestión en lo concerniente al liderazgo transformacional.