

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre el clima institucional y la satisfacción  
laboral de los docentes de la Institución Educativa  
Ludwig Van Beethoven Arequipa 2018**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Educación Con Mención En  
Gestión Y Ciencias De La Educación

**Autor**

Palomino Lezama, Mario

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en la institución educativa Ludwig Van Beethoven de Arequipa; tomando en cuenta que la relevancia del presente estudio radica en determinar la relación que existe entre el clima institucional y la satisfacción laboral de los docentes de la institución educativa Ludwig Van Beethoven. La metodología fue enfoque cuantitativa, tipo de investigación es correlacional descriptivo; el diseño empleado es no experimental. Por lo tanto, no hay manipulación de variable. Se utilizó un diseño de campo; ello nos permitió interactuar con el objeto de estudio para analizar, caracterizar y describir la realidad, mediante la aplicación de los instrumentos, en relación a la variable de clima institucional se utilizó una encuesta (cuestionario de 24 ítems). Asimismo, para medir la variable de satisfacción laboral de los docentes de educación se utilizó una encuesta (cuestionario de 21 ítems) que fue aplicado a los 18 docentes de educación de la institución educativa. Los datos obtenidos fueron analizados e interpretados a través de tablas y gráficos estadísticas. Los resultados de la investigación fue que, se logró determinar la relación que existe entre el clima institucional y la satisfacción laboral de los docentes de educación de la institución educativa Ludwig Van Beethoven. Ya que, el modelo relacional indica que existe la relación directamente proporcional positiva entre las variables en un 93,6%. Esto demuestra que existe una relación significativa entre el clima institucional y la satisfacción laboral de los docentes.