

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
Escuela de Psicología



**Madurez del seguidor según estilo de liderazgo situacional en directivos de una
comercializadora, Lima 2013**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología

Elaborado por :

DIOSES BERNAL DIANA CAROLINA

CHIMBOTE

2016

Resumen

El presente estudio se centra en determinar si existe diferencia en el nivel de madurez del seguidor en los trabajadores según el estilo de liderazgo situacional de los directivos de una comercializadora, Lima 2013. La investigación es de tipo cuantitativo, de nivel descriptivo, de diseño descriptivo comparativo, no experimental de corte transversal, de muestreo no probabilístico. La investigación se llevó a cabo con dos poblaciones: a) Líderes: 16 directivos y b) seguidores: 284 trabajadores, y dos muestras a) Líderes: 16 directivos y b) Seguidores: 112 trabajadores, seleccionados por conveniencia. Se aplicó dos escalas de López (2006); la primera escala (CL-06) para evaluar los estilos de liderazgo y la segunda escala para medir los niveles de madurez de los seguidores (MS-06). Los resultados indican que si existe diferencia significativa en el nivel de madurez de los seguidores en trabajadores según el estilo de liderazgo de los directivos. La diferencia se encuentra en que el nivel de madurez es bajo en seguidores a cargo de directivos con estilos de liderazgo delegar y decir, mientras que el nivel de madurez es alto en seguidores a cargo de directivos con estilos de liderazgo de convencer y participar. De igual manera en las dimensiones capacidad, disposición y seguridad se observó niveles bajos de madurez en seguidores a cargo de directivos con estilos de liderazgo delegar y decir, mientras que los seguidores a cargo de directivos con estilos de liderazgo convencer y participar obtuvieron niveles más altos de madurez.