

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS
Escuela de Administración



**Incentivos laborales y clima organizacional del personal nombrado de la red
de Salud Pacifico Norte**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración

Elaborado por :

ZOTELO VILLANUEVA KERLY MAYELI

CHIMBOTE

2016

Resumen

En la presente investigación se tomó como problema de estudio ¿Cómo influyen los Incentivos Laborales en el Clima Organizacional del personal nombrado - Red de Salud Pacifico Norte 2016-I?, con la finalidad de determinar la influencia que existe entre la variable independiente (Incentivos laborales) y la variable dependiente (Clima Organizacional). La Metodología de investigación fue de tipo no experimental Descriptivo Simple y diseño Causal Explicativo, la misma que se realizó en una población y muestra de 33 personales nombrados de la Red de Salud Pacifico Norte. Para la recolección de información se utilizó el cuestionario “Escala valorativa de actitud” y para el procesamiento y análisis de los datos tablas y gráficos se utilizó el software estadístico SPSS versión 21 y Microsoft Excel, donde se llegó a los siguientes resultados: Se concluyó que existe influencia entre los incentivos laborales y el clima organizacional en un 60% debido a que estos están relacionados con el liderazgo, la motivación y satisfacción del personal nombrado. Los trabajadores de la Dirección de Red de Salud Pacifico Norte reciben 15 incentivos financieros y 15 incentivos no financieros que influyen en el clima organizacional. Más del 50% del personal nombrado de la Red de Salud Pacifico Norte no recibió incentivos laborales por parte del Ministerio de Salud en el 2016-I.