

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD POSTGRADO
Escuela de Maestria



**Gerencia estratégica y clima institucional en la I.E Experimental de la UNS -
Nuevo Chimbote - 2016**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN
DOCENCIA UNIVERSITARIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

Elaborado por :

RODRIGUEZ BULNES EDITH VILMA

HUARAZ

2016

Resumen

El presente estudio se desarrolló en la Institución Educativa Experimental de la Universidad Nacional del Santa en el año 2015, el problema abordado tuvo origen en el deterioro del clima institucional, teniendo como protagonistas a los actores educativos. El propósito del estudio fue relacionar la gestión educativa y el clima institucional. Para dar solución al problema se planteó el diseño descriptivo correlacional. Los cuestionarios como instrumentos fueron en dos escalas, las mismas que permitieron obtener la información empírica. Los resultados encontrados fueron el deterioro de las relaciones interpersonales entre los actores educativos, siendo los canales de comunicación eminentemente vertical y poco amistosa, se evidenció la práctica del liderazgo autoritario y despótico por parte del personal directivo con respecto al personal, se comprobó la poca identificación de los docentes y directivos con la institución educativa, de igual manera se observó poca participación de docentes en actividades extracurriculares como en eventos académicos, cívicos, deportivos y pedagógicos, finalmente se corroboró la inexistencia de una cultura organizativa, caracterizado porque los docentes y directivos de la institución educativa no comparten normas sociales y morales de conductas similares.