

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD POSTGRADO
Escuela de Maestria



**Clima organizacional y satisfacción en personal docente y no docente cuna
jardín Instituto Nacional Salud del Niño, 2016**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de Magister en Docencia Universitaria e Investigación
Pedagógica

Elaborado por :

QUISPE MANCO MARIA DEL CARMEN

LIMA

2016

Resumen

Esta tesis trata de relacionar y observar la influencia entre el clima organizacional y la satisfacción laboral en la Cuna Jardín del Instituto Nacional de Salud del Niño en el año 2016 , la Hipótesis: Existe relación y significativa influencia del clima organizacional y la satisfacción laboral del personal docente y no docente del INSN en este año, el objetivo: Determinar la influencia del clima organizacional y la satisfacción laboral del docente y no docente de la Cuna Jardín . Método : La investigación será de tipo Descriptivo - cualitativo, se realizará con todo el personal docente y no docente. Resultados: Se observó una satisfacción parcial del personal docente y no docente, ya que están dentro de una entidad hospitalaria y la prioridad es asistencial y docente pero para personal de salud y no para docentes de educación , así como la relación con el clima organizacional medianamente satisfactorio . Esta investigación es importante porque les permitirá tomar las medidas necesarias para incrementar el nivel del desempeño docente que dará como resultado un mejor rendimiento académico con un clima organizacional agradable.