

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD POSTGRADO**  
**Escuela de Maestria**



**Clima organizacional y satisfacción laboral del personal que labora en la  
Institución Educativa Privada #147; Nuestra Señora de Guadalupe. Lima-2015**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN  
DOCENCIA UNIVERSITARIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

Elaborado por :

VISITACION FLORIAN MAGDALENA

LIMA

2016

## **Resumen**

Existen muchos conceptos y teorías sobre clima organizacional y satisfacción laboral, es por ello que debido a su importancia se realizó el presente estudio de investigación, que permitió ayudar al crecimiento de esta organización. Este trabajo de investigación tuvo como objetivo general conocer la relación que existe entre el clima organizacional y satisfacción laboral del personal que labora en la Institución Educativa Privada "Nuestra Señora de Guadalupe". Lima - 2015. En ese sentido, la investigación realizada es de tipo descriptiva - correccional - no experimental. La muestra utilizada fue de tipo censal, para poder identificar en un 100% de probabilidad la hipótesis formulada, asimismo; la población y muestra 25 trabajadores que laboran en misma institución siendo el muestreo probabilístico (aleatorio), la técnica empleada fue a través de la encuesta y como instrumento se utilizó un cuestionario aplicado a la población objeto de estudio. Como conclusión se determinó que existe relación entre las variables estudiadas, clima organizacional y satisfacción laboral del personal que labora en la institución educativa privada "Nuestra Señora de Guadalupe". Lima - 2015.