

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
Escuela de Psicología



**Satisfacción laboral en los socios estratégicos de la empresa maquinaria
2025-Sullana 2015**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología

Elaborado por :

Montenegro Zapata Eufemia

SULLANA

2016

Resumen

El mundo del trabajo se ha convertido en un punto de referencia para entender las conductas de los individuos. Los estilos de vida han cambiado drásticamente y se ha alterado global y significativamente la calidad de vida de las personas. Lograr una mayor satisfacción en el trabajo será un paso positivo a favor de la calidad humana (Romero, 2001). En este mismo orden, y revisando exhaustivamente lo referente a satisfacción laboral, se define la misma como la "actitud del socio estratégico hacia su propio trabajo y en función de aspectos vinculados como condiciones físicas y laborales, beneficios laborales y /o remunerativos, políticas administrativas, relaciones sociales, desarrollo personal, desempeño de tareas y relación con la autoridad (Palma 1999). Los factores de la organización del trabajo tales como las políticas internas de la empresa, la estructura administrativa, las relaciones con los demás, la inseguridad en el empleo, las condiciones físicas de trabajo, y la calidad de la supervisión pueden conducir a la insatisfacción laboral (Byrne,2006). En la actualidad el trabajo y como consecuencia sus elementos como: materias primas, instrumentos, procesos productivos, actividades encomendadas al personal y sistemas de administración – han sufrido cambios sustantivos que han repercutido en distintos aspectos de la vida laboral de los trabajadores, afectando su satisfacción en el trabajo.