

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA



Motivación y satisfacción laboral del profesional de enfermería del Hospital III EsSalud. Chimbote, 2017

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Enfermería

Autor

Desposorio Fernandez, Liz Fiorella

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

La presente investigación de abordaje cuantitativo, tuvo por objetivo determinar la relación entre motivación y la satisfacción laboral del profesional de enfermería Hospital III EsSalud ? Chimbote. Fue un estudio de diseño no experimental, descriptivo correlacional de corte transversal. El cual estuvo constituida por 40 profesionales de enfermería del área asistencial a quienes se les aplico la escala de Motivación de Steers y Braunstein y la escala de opiniones de satisfacción laboral SL-SPC. En análisis descriptivo y inferencial a través del SPSS v. 23 permitió concluir que la mayoría de los profesionales perciben un nivel medio de motivación laboral (62,5%), además se encuentra satisfecho laboralmente (65,0%). Así mismo existe una relación estadísticamente significativa entre las variables motivación laboral y la satisfacción laboral Rho de Spearman: 0,626 ** p: 0,000 (significativo). La determinación de la motivación y el nivel de satisfacción laboral son importantes para quienes dirigen las instituciones que brindan servicios de salud debido a que influye en la calidad de vida del trabajador y en la calidad de la prestación de los servicios.