

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y**  
**ADMINISTRATIVAS**  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION



**La selección de personal y desempeño laboral de los  
trabajadores de la Empresa CEPIBO Sullana, 2016**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración

**Autor**

Gonzales Mena, Maria Del Carmen

Sullana – Perú  
2018

## ABSTRACT

El presente trabajo de investigación busca determinar cómo es el proceso de selección de personal y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa La Central Piurana de Asociaciones de Pequeños Productores de Banano Orgánico (CEPIBO) Sullana-2016. Esta investigación tendrá un enfoque cualitativo, no experimental, transversal, descriptivo y la recolección de datos, se realizará mediante la técnica de la encuesta aplicando un cuestionario en un solo momento en el tiempo, así como también una entrevista. Se espera identificar los factores tanto del proceso de selección de personal como el desempeño laboral de los trabajadores mediante el análisis y discusión de los resultados obtenidos en la encuesta a realizar. Así mismo, se ha planteado que la selección de personal y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa se da de forma positiva. A partir de los resultados de la investigación se propondrán estrategias para mejorar el proceso de selección y su incidencia en el desempeño de los trabajadores con la finalidad de mejorar la eficiencia y eficacia de los procesos de selección de personal y el desempeño.