

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre los estilos de liderazgo y el clima organizacional en el CETPRO Horacio Zevallos Gámez de la provincia de San Román Puno 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Educación Con Mención En Gestión Y Ciencias De La Educación

**Autor**

Huancollo Quino, Juan

Arequipa – Perú  
2018

## ABSTRACT

El estudio se llevó a cabo en el CETPRO Horacio Zevallos Gámez, ubicado en la ciudad Puno en el año 2017. El propósito consistió en determinar la relación que existe entre los estilos de liderazgo y el clima organizacional en el CETPRO Horacio Zevallos Gámez de la provincia de San Román, Puno 2017. Esta tesis tiene una importancia porque nos permite mejorar las malas relaciones que se practican entre el personal directivo, jerárquico y administrativo en las instituciones técnicas productivas de la provincia de San Román, sobre el estilo de gestión que los directores y el clima organizacional. La población estuvo integrada por 30 docentes y cinco administrativos, se empleó la encuesta como técnica y el cuestionario como instrumento. Los hallazgos obtenidos a través del proceso investigativo fueron: Al determinar la relación que existe entre los estilos de liderazgo del director y el clima organizacional, se encontró mediante el nivel de significancia de la prueba R de Pearson que si existe relación significativa y directamente proporcional entre las variables ( $p\text{-valor}=0.000<0.05$ ). Al identificar el nivel de los estilos de liderazgo del director, la mayoría de los docentes y administrativos identificó los estilos transformacional, transaccional y Laissez Faire en un nivel de dominio medio con el 54%, el 49% y 46%, respectivamente. Siendo el estilo transaccional, el principal estilo de liderazgo mejor identificado con el director, evidenciándose su presencia en un 54% de los casos. Al identificar el nivel del clima organizacional, los docentes y administrativos lo definen con un 86% en un nivel regular. Al considerar la relación que existe entre los estilos de liderazgo del director y el clima organizacional, se encontró mediante el coeficiente de correlación de la prueba R de Pearson 0.807, que se trata de una Correlación positiva fuerte entre las variables.