

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre satisfacción laboral y desempeño docente
de la Institución Educativa Inicial N° 1203 pasitos de oro
puno 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Educación Con Mención
En Gestión Educativa Y Acreditación De La Calidad

Autor

Carcausto Velasquez, Patricia Estela

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en la institución educativa inicial N° 1203 Pasitos de Oro del Barrio Porteño Puno 2017; cuyo fue determinar la relación que existe entre satisfacción laboral y desempeño docente de la institución educativa en estudio. La metodología fue enfoque cuantitativa, tipo de investigación fue no experimental y el diseño descriptivo correlacional. Por lo tanto, no hay manipulación de variable. Para medir la variable de satisfacción laboral se utilizó una encuesta (cuestionario de 25 ítems). Asimismo, para medir la variable de desempeño docente se utilizó una encuesta (cuestionario de 32 ítems) que fue aplicado a los 15 docentes de la institución educativa inicial. La validez del instrumento se obtuvo a través del juicio de tres expertos. Los datos obtenidos fueron analizados e interpretados a través de tablas y gráficos estadísticas. La investigación concluyó que la asociación entre las variables es de tipo directamente proporcional positiva. Ya que, a las más altas puntuaciones en una de las variables correspondieron las más altas puntuaciones en la otra y viceversa. Luego, podemos afirmar que si existe relación entre satisfacción laboral y desempeño docente de la institución educativa N° 1203 Pasitos de Oro del Barrio Porteño Puno. Porque, el valor del coeficiente de Correlación de Pearson es de 0.799 y el valor del nivel de significancia es de 0.00 menor que 0.05.