

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Clima laboral y percepción de la imagen institucional de
docentes en la I.E. N° 40381 Santa Rosa de Lima
Caylloma Arequipa-2017.**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Gestión Educativa

Autor

Coaguila Suca, Willy

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo es un estudio sobre el Clima laboral y percepción de la imagen institucional de docentes en la I.E. N° 40381 Santa Rosa de Lima Caylloma Arequipa -2017. En el desarrollo del trabajo, haciendo uso de la técnica estadística se evidencia que el clima laboral impacta significativamente en la percepción de la imagen institucional. Ello además, implica que hemos logrado alcanzar el objetivo general y los específicos propuesto en nuestro proyecto de investigación en el que señalábamos la posibilidad de determinar; de qué manera el clima laboral impacta en la percepción de la imagen institucional de la institución educativa en el que hemos desarrollado esta investigación. Aplicáremos un muestreo intencional quedando conformado por 33 docentes. Para la concretización de este trabajo, como metodología de investigación se aplicó una investigación cuantitativa, de diseño descriptivo. Esto se desarrolló a través de la aplicación de instrumentos de investigación como: cuestionarios Como resultado; ha de verse, que los, profesores de la I.E. N° 40381 Santa Rosa de Lima Caylloma Arequipa -2017? encuestados por muestreo aleatorio simple, están disconformes con el clima laboral de la Institución con el porcentaje alto de desaprobación. Del mismo modo, la percepción de los, profesores sobre la imagen institucional de la Institución es de alta desaprobación.