

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Percepción del compromiso organizacional y desempeño
laboral en enfermeras del Hospital Nacional Sergio E.
Bernales, 2015**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Gestión En Salud

Autor

Roa Campos, Laura Patricia

Lima – Perú
2018

ABSTRACT

El presente trabajo de investigación: percepción del compromiso organizacional y desempeño laboral en enfermeras del Hospital Nacional Sergio E. Bernales, 2015 recoge como aspecto sustancial determinar de que manera se relacionan el compromiso organizacional a través de sus dimensiones y el desempeño laboral de los trabajadores del Hospital antes mencionado. El tipo de estudio es básico, de enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental, correlacional y transeccional, la muestra elegida fue de 203 enfermeros que laboran en el Hospital Regional Sergio E. Bernales, los cuales fueron una muestra censal por incluir a todas las unidades de la población: trabajadores nombrados y contratados de ambos sexos; mientras el método de investigación hipotético-deductivo, descriptivo; los instrumentos fueron validados por juicio de expertos, como se realizó la confiabilidad de los mismos con el coeficiente de alfa de Cronbach y en el tratamiento de los datos se realizó a través del paquete estadístico SPSS; se empleó la prueba no paramétrica de alcance correlacional RHO de Spearman; La investigación concluye que existe evidencia significativa para afirmar que: existe una relación significativa entre la percepción del compromiso organizacional y el desempeño laboral de los enfermeros que laboran en el Hospital Nacional Sergio E. Bernales; habiéndose determinado un coeficiente de correlación RHO de Spearman 0,557, lo que representa un nivel de correlación media.