

UNIVERSIDAD SAN PEDRO

ESCUELA DE POSTGRADO

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**Relación entre el clima organizacional y la satisfacción
laboral en docentes de la Institución Educativa N° 40010
Julio C. Tello Arequipa 2017**

Tesis para obtener el Grado Académico de Doctor En Educación Con Mención En
Gestión Y Ciencias De La Educación

Autor

Huancollo Quino, Andres

Chimbote – Perú
2018

ABSTRACT

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en la I. E. N° 40010 Julio C. Tello del distrito de Paucarpata, esta investigación se justifica; por cuanto en los momentos actuales la única manera de cambiar las organizaciones es mejorar los sistemas organizacionales dentro de los cuales se desempeñan las personas, ya que de acuerdo con la nueva administración el recurso humano es fundamental para el desarrollo organizacional. La investigación se abordó de acuerdo al tipo de estudio descriptivo correlacional, con un diseño correlacional, mediante la aplicación de dos cuestionarios, que fue aplicado a los docentes. Se ha optado por el enfoque de investigación cuantitativo, porque se ha hecho uso de la estadística para el procesamiento de la información obtenida. El objetivo fundamental de este tema de investigación es determinar la relación que existe entre el clima organizacional y la satisfacción laboral de los docentes de la institución educativa N° 40010 Julio C. Tello del distrito de Paucarpata, Arequipa 2017. Analizados los resultados obtenidos en este estudio se comprueba con relación al objetivo general: Que al determinar la relación que existe entre el clima organizacional y la satisfacción laboral de los docentes en la institución educativa N° 40010 Julio C. Tello del distrito de Paucarpata, Arequipa 2017, se encontró mediante el nivel de significancia de la prueba R de Pearson que si existe relación significativa y directamente proporcional entre las variables. ($p\text{-valor} = 0.000 < 0.05$), se encontró, que se trata de una Correlación positiva fuerte entre las variables.