

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**

**ESCUELA DE POSTGRADO**

SECCION DE POSTGRADO DE LA POSTGRADO



**La relación entre la gestión educativa y el clima  
organizacional en la Institución Educativa Manuel Muñoz  
Najar Arequipa 2018**

Tesis para obtener el Grado Académico de Maestro En Gestión Educativa

**Autor**

Rodriguez Sanchez, Karina Odelcira

Chimbote – Perú  
2018

## ABSTRACT

La investigación científica que se realizó es básica, correlacional causal no experimental, las variables de estudio son dos: Gestión Educativa y Clima Organizacional. La población y muestra estuvo conformada por 61 docentes de la Institución Educativa Manuel Muñoz Najar Arequipa. El diseño de la investigación es transeccional, correlacional, bivariada, transversal. Para la recolección de datos se utilizaron dos cuestionarios uno validado por juicio de expertos y el otro estandarizado, Escala de Clima Organizacional de Litwin- Stinger. Los instrumentos cumplen con las cualidades de validez y confiabilidad. El estudio plantea la siguiente hipótesis de investigación: Existe una relación positiva entre la Gestión Educativa de la plana directiva y el clima organizacional de la Institución Educativa Manuel Muñoz Najar Arequipa. Los resultados obtenidos nos permiten rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis investigadas al aplicar la formula Pearson con un nivel de significancia del 95% encontramos que el coeficiente de correlación Pearson es de 0.247 y el p\_ valor es de 0,05 por lo tanto establecemos su relación positiva.