

UNIVERSIDAD SAN PEDRO
FACULTAD POSTGRADO
Escuela de Maestria



**CLIMA INSTITUCIONAL Y LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL
DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
PNP HORACIO PATIÑO CRUZATTI – LIMA 2015**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de Magíster en Gestión Educativa

Elaborado por :

LAMADRID ESPINOZA JOSE MARTIN FLORENTINO

CHIMBOTE

2016

Resumen

El trabajo de investigación fue llevado a cabo en la Institución Educativa PNP Horacio Patiño Cruzatti - Lima 2015, tomando en cuenta de que el tema desarrollado ha sido producto de nuestro interés por probar la importancia del clima Institucional en cada una de nuestra escuela ya que esto permite que todos los estamentos que conforman una comunidad educativa trabajen de manera conjunta en equipo apuntando todos a consolidar la visión de la institución que conforman. La investigación se abordó de acuerdo al tipo de estudio descriptivo propositivo, con un diseño de campo; porque permitió interactuar con el objeto de estudio para analizar, caracterizar y describir la realidad; mediante la aplicación de un cuestionario, que fue aplicado a los docentes y administrativos. Se ha optado por el enfoque de investigación cuantitativo, porque se ha hecho uso de la estadística. El objetivo fundamental de este tema de investigación es determinar el clima institucional y la motivación de los docentes y administrativos en la Institución Educativa PNP Horacio Patiño Cruzatti - Lima 2015. Una de las conclusiones es que clima Institucional de la Institución Educativa PNP Horacio Patiño Cruzatti - Lima 2015 se caracteriza por ser negativo, las relaciones entre los docentes lo demuestran así, el 50 % asevera que se siente muy en desacuerdo en la existencia de un buen nivel de convivencia y amistad entre sus compañeros. En cuanto a la responsabilidad es deficiente, un 58 % asevera que se siente muy de acuerdo en afirmar que muchos parecen estar sólo pendientes del reloj para retirarse del trabajo.