

**UNIVERSIDAD SAN PEDRO**  
**FACULTAD POSTGRADO**  
**Escuela de Maestria**



**INFLUENCIA DE LA AUTONOMÍA EN LA SATISFACCIÓN LABORAL  
DEL PERSONAL DEL HOSPITAL CENTRAL PNP LUIS N. SAENZ LIMA  
- 2015**

Tesis para optar el Grado Académico de Maestro de Magíster en Gestión en los Servicios de Salud

Elaborado por :

MORALES QUIROZ BILMA

CHIMBOTE

2016

## Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo: Determinar la influencia de la autonomía laboral en la satisfacción laboral del personal del hospital Central PNP Luis N. Sáenz Lima 2015; tuvo como hipótesis la autonomía laboral influya en la satisfacción laboral del personal de salud del Hospital, utilizó el diseño Correlacional con la cual se llegó a comprobar la influencia de la autonomía laboral en la satisfacción laboral, se tomó como población al personal de salud en el hospital Central PNP Luis N. Sáenz aplicado el tipo de muestro no probabilístico censal ya que se tomó a toda la población, se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario para medir las variables autonomía laboral y satisfacción laboral llegando a la siguiente conclusión: existe relación entre la autonomía y la satisfacción laboral ya que el valor de  $r$  es muy aceptable y de 0.605, mientras que el nivel de significancia es inferior a 0.05 (0.048).